

**AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA SUPPLEMENTARE PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI "ADDETTO AD ATTIVITA' PREVALENTE DI AUSILIARE DELLA SOSTA" C.C.N.L Turismo Confcommercio – VI livello.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **RICHIAMATI:**

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
  - la Deliberazione del C.d.A. n. 12 del 15/10/2025 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2026-2028, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2026;
- la Delibera del C.C. n. 106 del 29.12.2022 con la quale è stato affidato, tra gli altri, il servizio inerente la gestione delle aree di sosta a pagamento del Comune di Castiglione della Pescaia;
- il proprio Decreto n. 35 del 27/03/2025 con cui si approvava la graduatoria di merito per l'assunzione n. 4 Addetti ad attività prevalente di ausiliare della sosta;
- il proprio Decreto n. 124 del 28.04.2026 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura di quanto in oggetto;

#### **VISTO:**

- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018;
- Il D.Lgs. n. 66/2010;

### **RENDE NOTO**

È indetta una selezione per esami per la formazione di una graduatoria supplementare a quella in essere per assunzione stagionale di "Addetti ad attività prevalente di ausiliare della sosta" da cui attingere in caso di incapienza della graduatoria principale approvata il 27.03.2025.

#### **Responsabilità ruolo professionale:**

- Utilizzare palmare;
- Rispettare le norme di sicurezza sul lavoro e le disposizioni del coordinatore o del responsabile;
- Collaborare con gli altri operatori del settore e con il personale comunale o delle forze dell'ordine.
- Controllare il corretto funzionamento dei parcometri, il corretto pagamento della sosta.

- Emettere sanzioni per omissione pagamento sosta (fuori stallo, orario protratto ecc)

**Requisiti:**

- Diploma professionale.
- Patente B, Patente A1
- Conoscenza delle normative in materia di codice della strada di base.
- Capacità di lavorare in squadra e di seguire le indicazioni del coordinatore o del responsabile.
- Disponibilità a lavorare su turni, festivi e in condizioni climatiche avverse.
- Conoscenza base lingua inglese.
- **Articolazione lavorativa: 6 giorni settimanali con riposo feriale**

**Art. 1**

*Trattamento Economico*

Gli assunti saranno inquadrati al livello VI° del C.C.N.L. Confcommercio Turismo e sarà attribuito loro il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria nel settore Confcommercio Turismo in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

**Art. 2**

*Requisiti di accesso*

Per l'ammissione alla selezione saranno richiesti i seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente avviso:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non sarà richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18;
- **Diploma di scuola media secondaria di secondo grado** (diploma quinquennale di scuola media di secondo grado). Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Possesso della Patente B o della A1.
- Essere automunito;
- Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;

- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici, che abbiano riportato condanne o pene detentive per delitti non colposi o che siano soggetti a misure di prevenzione;
- Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale richiesto consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. Tale requisito sarà accertato dal competente medico prima dell'assunzione all'impiego;
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego ai sensi della normativa vigente;
- di essere disponibile a lavorare su turnazioni, anche nei giorni festivi e in condizioni climatiche avverse;
- di essere disponibile ad effettuare lavoro straordinario e notturno.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati saranno attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno, altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174)

### **Art. 3**

#### Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 4**

#### Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso. Tale domanda, compilata in modo ben leggibile, dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti richiesti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "SELEZIONE AUSILIARE DELLA SOSTA".

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, nonché gli eventuali titoli di precedenza posseduti ed esercitati a norma di legge.

Dei predetti titoli dovrà essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'amministrazione si riserverà la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) diploma di secondo grado (o autocertificazione);

#### **Art. 5**

##### Esclusione dalla selezione

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che:

- non hanno sottoscritto la domanda;
- non hanno presentato la domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- non hanno allegato la copia fotostatica della patente di guida e/o copia del curriculum vitae;
- non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso.

#### **Art. 6**

##### Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 2) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo [castiglione2014@pec.it](mailto:castiglione2014@pec.it)

In questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

- 3) con posta elettronica ordinaria agli indirizzi [c.minnai@castiglione2014.it](mailto:c.minnai@castiglione2014.it) o [e.suero@castiglione2014.it](mailto:e.suero@castiglione2014.it) con firma e documento di identità e altri documenti richiesti scannerizzati. La domanda di partecipazione si intende presa in carico al momento della conferma dell'avvenuta consegna.

#### **Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre 14.05.2026**

L'Azienda non assumerà alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

### **Art.7**

#### Preselezione

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva. La preselezione consisterà in test bilanciati il cui contenuto è da ricondursi alle materie oggetto delle prove d'esame. Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che si classificheranno entro il 30° posto nella graduatoria e tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. La prova di preselezione sarà effettuata esclusivamente con lo scopo di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova orale e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo della selezione.

### **Art. 8**

#### Ammissione o esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientreranno nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame, inclusa anche la data dell'eventuale preselezione, nonché gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda [www.castiglione2014.it](http://www.castiglione2014.it).

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati sul sito, muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

La prova d'esame si espletterà dal 18.05.26 al 22.05.26. La data esatta sarà pubblicata sul sito contestualmente al calendario degli ammessi con riserva alla partecipazione alla selezione.

### **Art. 9**

#### *Colloquio valutativo*

La selezione consisterà in un colloquio valutativo teso a verificare le capacità alle mansioni da ricoprire, mediante domande inerenti la conoscenza delle seguenti materie:

- a) Delibera n. 79 del 27.03.25 – Ordinanza n. 241 del 08.08.25 – Delibera n. 277 del 14.08.25 sui parcheggi a pagamento affidati all'Azienda Speciale;
- b) Delibera n. 192 del 05.06.25 sulla ZTL serale estiva;
- c) Nozioni sul codice di comportamento aziendale;
- d) norme relative all'utilizzo dei mezzi e delle attrezzature aziendali;
- e) nozioni concernenti la conoscenza geografica del territorio comunale e zone limitrofe;
- f) Codice della Strada (D.Lgs. n. 285 del 30/04/1992 e s.m.i.) con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta: artt. 7, 37, 38, 40, 43, 47, 50, 52, 53, 54, 56, 126 bis, 157, 158, 159, 200, 201, 202, 203, 204, 204 bis, 205, 215 e relative norme del Regolamento di esecuzione e di attuazione del Codice della Strada (DPR 16/12/1992 n. 495);
- g) compiti e funzioni dell'ausiliare della sosta (art. 12 bis al Codice della Strada introdotto con il Decreto Semplificazioni D.L.76/2020).

Durante il colloquio verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese.

**Art. 10**

*Punteggio*

La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30.

**Art. 11**

Graduatoria di merito

La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio finale dato dall'esame.

La graduatoria avrà la validità di un anno ed il numero delle assunzioni varierà in base alle eventuali rinunce dei candidati presenti nella graduatoria vigente.

L'Azienda avrà facoltà di avvalersene per ulteriori assunzioni stagionali che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, sia a tempo pieno che part-time.

**Art. 12**

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Decadrà dall'impiego chi avrà conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione sarà costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. Turismo Confcommercio.

L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertarne l'idoneità alla mansione a cui dovranno essere adibiti. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se i vincitori non si presentino senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. Turismo Confcommercio.

**Art. 13**

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantirà la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**Art. 14**

Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione saranno raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei

diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti sarà presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione sarà finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

#### **Art. 16**

##### Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenesse necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserverà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. Nella formazione della graduatoria finale, l'Azienda prenderà atto di eventuali manifestazioni relative al diritto di precedenza pervenute e legittimamente manifestate. È altresì facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui verrà meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora si ritenesse di rinviare l'assunzione in servizio.

Allo stesso modo l'Azienda si riserverà la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di servizio dei vincitori per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intenderanno qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Castiglione della Pescaia, 28.04.2026

Il Direttore generale  
Dott.ssa Daniela Magrini