

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 16 ADDETTI ALLA CUSTODIA DELLE AREE DI SOSTA - VII° LIVELLO CCNL CONFCOMMERCIO-TURISMO

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 12 del 15/10/2025 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2026-2028, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2026;
- la Delibera del C.C. n. 106 del 29.12.2022 con la quale è stato affidato, tra gli altri, il servizio inerente la gestione delle aree di sosta del comune di Castiglione della Pescaia;
- il proprio Decreto n. 51 del 23.02.26 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura della figura indicata in oggetto;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018;
- Il D.Lgs. n. 66/2010;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione stagionale n. 16 Addetti alla custodia delle aree di sosta – VII° liv del C.C.N.L. Confcommercio Turismo con riserva di n. 5 posti ai candidati dichiarati idonei appartenenti ad una delle seguenti categorie (militari volontari congedati) in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;
- alla categoria di cui all'articolo 678 del citato D.Lgs. n. 66/2010.

Responsabilità ruolo professionale:

- Utilizzare registratore di cassa;
- Eseguire operazioni di gestione del parcheggio e controllo interno della viabilità;
- Rispettare le norme di sicurezza sul lavoro e le disposizioni del coordinatore o del responsabile;
- Collaborare con gli altri operatori del settore e con le forze dell'ordine.

Requisiti:

- Capacità di lavorare in squadra e di seguire le indicazioni del coordinatore o del responsabile.
- Disponibilità a lavorare su turni, festivi e in condizioni climatiche avverse.
- Conoscenza base lingua inglese.

- **Articolazione lavorativa: 6 giorni settimanali con riposo feriale**

I vincitori assumeranno servizio presso l'Azienda espletando la propria attività su tutto il territorio comunale, compatibilmente alle esigenze aziendali e alle mansioni previste dal livello professionale del CCNL di riferimento.

Art. 1

Trattamento Economico

Gli assunti saranno inquadrati al VII° livello del C.C.N.L. Confcommercio Turismo, sarà loro attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria in rapporto al numero delle ore previste. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18;
- **Licenza media inferiore**
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Possesso della Patente B;
- Essere automunito;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale richiesto, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. Tale requisito sarà accertato dal competente medico prima dell'assunzione all'impiego;
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego ai sensi della normativa vigente

- di essere disponibile a lavorare su turnazioni, anche nei giorni festivi e in condizioni climatiche avverse;
- di essere disponibile ad effettuare lavoro straordinario;

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice utilizzando **il modello allegato al presente avviso**. Tale domanda, compilata in modo ben leggibile, dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti richiesti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "SELEZIONE ADDETTO CUSTODIA AREE DI SOSTA".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, nonché gli eventuali titoli di riserva ai sensi degli artt. n. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e dei titoli di precedenza posseduti ed esercitati a norma di legge.

Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o ai requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto, decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) licenza media inferiore (o autocertificazione);
- c) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto. Non sono accolte integrazioni successive alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

Art. 5

Esclusione dalla selezione

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che:

- non hanno sottoscritto la domanda;
- non hanno presentato la domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- non hanno allegato la copia fotostatica della patente di guida e/o copia del curriculum vitae.

Saranno esclusi dalla selezione anche coloro che non possiedano anche uno solo dei requisiti richiesti nel presente avviso di selezione.

Art. 6

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 2) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo castiglione2014@pec.it. In questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC.
- 3) posta elettronica ordinaria agli indirizzi c.minnai@castiglione2014.it o e.suero@castiglione2014.it con firma e documento di identità e altri documenti richiesti scannerizzati.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 17:00 del 12.03.2026

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art.7

Preselezione

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva. La preselezione consisterà in test bilanciati il cui contenuto è da ricondursi alle materie oggetto delle prove d'esame. Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che si classificheranno entro il 30° posto nella graduatoria e tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. La prova di preselezione sarà effettuata esclusivamente con lo scopo di determinare il numero dei candidati

ammessi alla prova orale e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo della selezione.

Art. 8

Ammissione o esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame, inclusa anche la data dell'eventuale preselezione, nonché gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda www.castiglione2014.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati sul sito, muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

La prova d'esame si espletterà nella settimana dal 23.03.26 al 27.03.26. La data esatta sarà pubblicata sul sito contestualmente al calendario degli ammessi con riserva alla partecipazione alla selezione.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

La selezione consisterà in una prova orale e verterà sui seguenti argomenti:

- nozioni sul codice di comportamento aziendale, disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale;
- Delibera n. 79 del 27.03.25 – Ordinanza n. 241 del 08.08.25 – Delibera n. 277 del 14.08.25 sui parcheggi a pagamento affidati all'Azienda Speciale;
- Delibera n. 192 del 05.06.25 sulla ZTL serale estiva;
- Ordinanza n. 165/2025 del 03.06.25 sulla disciplina delle attività balneari;
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza del sistema culturale ed ambientale presente sul territorio di Castiglione della Pescaia e della provincia di Grosseto;

Durante la prova d'esame saranno altresì valutate le capacità di "Problem Solving" cioè analizzare, affrontare fatti concreti e superare situazioni critiche, ostacoli o imprevisti in modo efficace.

All'esame verrà attribuito un massimo di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 18/30.

Art. 10

Graduatoria di merito

La Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio finale. La graduatoria così costituita sarà integrata e modificata tenuto conto del diritto di precedenza dei candidati che lo abbiano manifestato nei tempi e nelle modalità previste all'art 24 del D.lgs. 81/2015 e

sm.i..

Fatto ciò, si applicherà la riserva di posto ai primi cinque candidati dichiarati idonei e appartenenti ad una delle seguenti categorie in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, del D.lgs. n. 66/2010;
- alla categoria di cui all'art. 678, c. 9, del D.lgs. n. 66/2010.

Saranno considerati vincitori i primi 16 della graduatoria che accetteranno l'assunzione.

La graduatoria avrà la validità di due anni salvo diversa disciplina legislativa.

L'Azienda avrà facoltà di avvalersene per ulteriori assunzioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, sia a tempo pieno che part-time sia a tempo determinato che indeterminato.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

Art. 11

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Decadrà dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione sarà costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. Confcommercio Turismo.

L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertarne l'idoneità alla mansione a cui dovranno essere adibiti. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se i vincitori non si presentino senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

I vincitori sono soggetti ad un periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. Confcommercio Turismo .

Art. 12

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 13

Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata. I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Art. 14

Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. Nella formazione della graduatoria finale, l'Azienda prenderà atto di eventuali manifestazioni relative al diritto di precedenza pervenute e legittimamente manifestate. È altresì facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora si ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di servizio dei vincitori per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Castiglione della Pescaia, 24.02.2026

Il Direttore generale
Dott.ssa Daniela Magrini