

AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA SUPPLEMENTARE PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI "ADDETTO ALLA CUSTODIA DELLE AREE DI SOSTA" – C.C.N.L. CONFCOMMERCIO - LIVELLO VII°.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 7 del 21/10/2024 con la quale venivano approvati il Pianoprogramma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2025-2027, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2025;
- la Delibera del C.C. n. 106 del 29.12.2022 con la quale è stato affidato, tra gli altri, il servizio inerente la gestione delle aree di sosta a pagamento del Comune di Castiglione della Pescaia;
- il proprio Decreto n. 30 del 18.03.2025 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura di quanto in oggetto indicato;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018;
- Il D.Lgs. n. 66/2010;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per esami per la formazione di una graduatoria supplementare a quella in essere per assunzione stagionale di "Addetti alla custodia delle aree di sosta" da cui attingere in caso di incapienza della graduatoria principale approvata il 15.04.2024.

Responsabilità ruolo professionale:

- Utilizzare registratore di cassa;
- Eseguire operazioni di gestione del parcheggio e controllo interno della viabilità;
- Rispettare le norme di sicurezza sul lavoro e le disposizioni del coordinatore o del responsabile;
- Collaborare con gli altri operatori del settore e con le forze dell'ordine.

Requisiti:

- Capacità di lavorare in squadra e di seguire le indicazioni del coordinatore o del responsabile.
- Disponibilità a lavorare su turni, nei giorni festivi e in condizioni climatiche avverse.
- Conoscenza base lingua inglese.

I vincitori assumeranno servizio presso l'Azienda espletando la propria attività su tutto il territorio comunale, compatibilmente alle esigenze aziendali e alle mansioni previste dal livello professionale del CCNL di riferimento.

Art. 1

Trattamento Economico

Gli assunti saranno inquadrati a livello VII° del C.C.N.L. Confcommercio Turismo e gli sarà attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria nel settore Confcommercio Turismo in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti di accesso

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del presente avviso:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Licenza di scuola media inferiore. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Possesso Patente B;
- Essere automunito;
- Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici, che abbiano riportato condanne o pene detentive per delitti non colposi o che siano soggetti a misure di prevenzione;
- Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a concorso consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. Tale requisito sarà accertato dal medico competente prima dell'assunzione all'impiego;

- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso alla selezione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174) Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso.

La domanda **dovrà essere firmata in calce** (senza autenticazione) e dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "SELEZIONE ADDETTO AREE DI SOSTA".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà tenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché

in forza di quanto previsto dall'art.75 dello stesso decreto, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) copia licenza scuola media (o autocertificazione);
- c) curriculum vitae.

Art. 5

Esclusione dalla selezione

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza del nome, cognome e indirizzo di residenza o domicilio;
- la mancanza della copia fotostatica della patente di guida;
- la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione di cui all'art. 2;

Art.6

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 3) con posta elettronica ordinaria agli indirizzi c.minnai@castiglione2014.it o u.thuemer@castiglione2014.it con firma e documenti richiesti scannerizzati. La domanda di partecipazione si intende presa in carico al momento della conferma dell'avvenuta consegna.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il 03.04.2025

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 7

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva, il calendario della prova d'esame, nonché gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda www.castiglione2014.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

La prova d'esame si espletterà nella settimana dal 14.04.2025 al 18.04.2025. La data esatta sarà pubblicata sul sito contestualmente al calendario degli ammessi con riserva alla partecipazione alla selezione.

Art. 8

Prova d'esame

L'esame, composto da un colloquio orale e da un test a risposta multipla, sarà finalizzato alla verifica della reale conoscenza dei candidati in materia di gestione aree di sosta a pagamento con risoluzione di casi concreti e la capacità di rapportarsi con il pubblico.

Saranno altresì verificate:

- nozioni sul codice di comportamento aziendale, disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale (test a risposta multipla);
- norme sulla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs n. 81/2008 (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro e dispositivi di protezione individuale) - test a risposta multipla;
- conoscenze del territorio comunale e cultura generale (test a risposta multipla)
- nozioni sulle aree di sosta a pagamento ubicate sul territorio comunale;
- conoscenze basilari della lingua inglese.

All'esame verrà attribuito un massimo di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 18/30.

Art. 9

Graduatoria, adempimenti e assunzione in servizio

La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio finale dato dall'esame.

La graduatoria avrà la validità di un anno ed il numero delle assunzioni varierà in base alle eventuali rinunce dei candidati presenti nella graduatoria vigente.

L'Azienda ha facoltà di avvalersene per ulteriori assunzioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, sia tempo pieno che part-time.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. Fise Multiservizi.

L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertarne l'idoneità alla mansione a cui dovranno essere adibiti. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se i vincitori non si presentino senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

I vincitori sono soggetti ad un periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L..

Art. 10

Treatmento dei dati

Si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Art. 11

Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse e senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. L'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il contratto di lavoro del vincitore per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente avviso gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 9.00 alle ore 13.00) al numero di telefono 0564/933499 oppure agli indirizzi e-mail: c.minnai@castiglione2014.it - u.thuemer@castiglione2014.it.

Castiglione della Pescaia, lì 19.03.2025

Il Direttore Generale